

# 54期 SDGsレポート

---

2021(R3).8～2022(R4).7



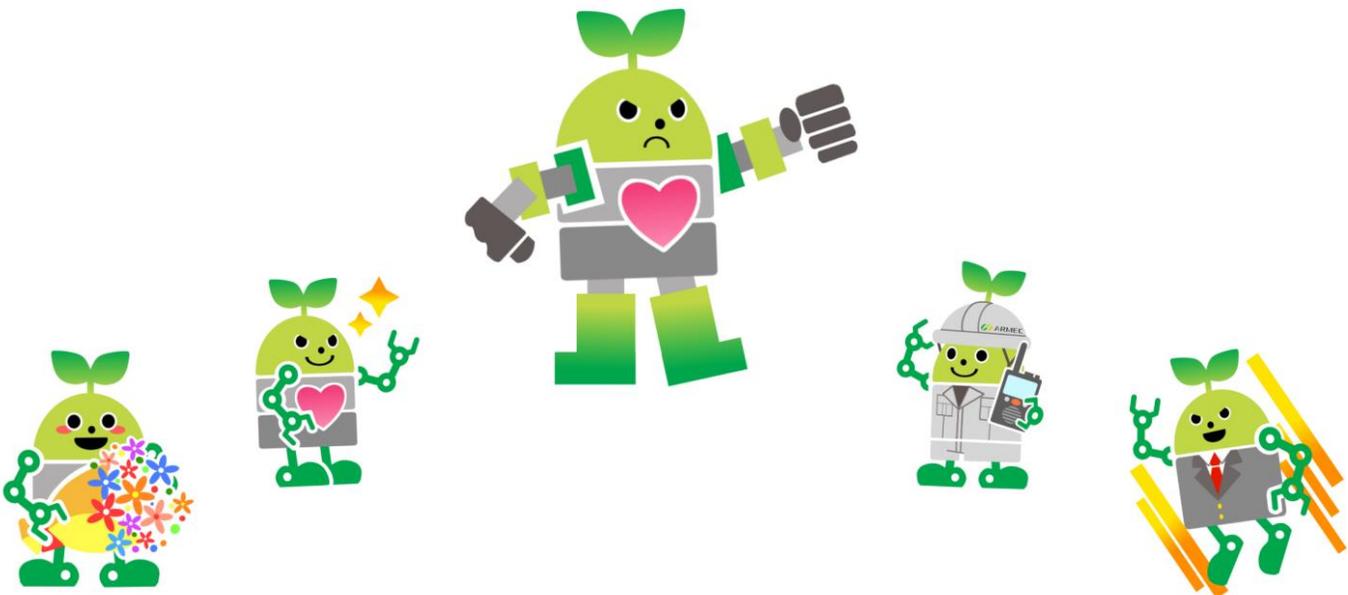
# 経営理念

## 「資源に無限の夢を。」

われわれの役割は、さまざまな資源が本来持つ輝きを、最高の技術と精緻な仕事で引き出し、時にそれ以上の価値を生み出すことである。

1人ひとりが地球の未来を守る「資源循環のプロフェッショナル」として、誇りと自負を持ち、資源に無限の夢を持ち続けていく。

飽くなき探求心と弛まぬ努力を通じて「喜ばれる存在」となり、そのやりがいや楽しさを社員全員の物心両面の充足と幸せにつなげていく。



[55期全社スローガン]

# 響かせろ<sup>◆</sup>協働の魂!<sup>◆</sup>

～いざ出陣!! 「9つの力」をたぎらせてGO GO!～

## 目次

本レポートについて/ 当社の主な取り組みとSDGsの対応表	3	社会貢献	13
健康経営	5	広報活動	14
安全衛生	7	設備投資	15
人材育成	9	第54期の振り返り	17
技術開発	11	「会社見学」のご案内	18
新規取り組み	12	会社概要/編集後記	19

# 本レポートについて

このレポートは1年間の取り組みを振り返り、次の1年の取り組みの糧とする目的で作成し、同時に「経営品質レポート」「CSRレポート」も兼ねています。

ぜひ様々な視点から本レポートをご覧ください。取り組みの理解度が増すことと思います。

## ○「SDGs」とは？



持続可能な開発目標(SDGs)とは、国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までの国際目標です。

持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットから構成されています。



## ○「経営品質」とは？

米国「マルコムボルドリッジ国家品質賞(MB賞)」の枠組みを研究し、顧客価値経営を評価する日本版の基準として確立されたのが「経営品質」であり、モデルとなるべき組織を表彰する制度として、「日本経営品質賞」が創設されました。

①どの業種・業態にも共通する枠組み(フレームワーク)、②枠組みを用いた見直し(セルフアセスメント)方法、③見直し実施後の評価ガイドライン、の3点が特徴であり、取り組みの基礎となる考え方が「経営品質の4本柱」です。



株式会社MATコンサルティング代表取締役 望月広愛氏による勉強会

# 当社の主な取り組みとSDGsの対応表

取り組み	対応アイコン	具体的な内容	備考
1 健康経営		<ul style="list-style-type: none"> <li>・健康経営優良法人2022認定</li> <li>・こころの健康づくり計画 (メンタルヘルス対策)</li> <li>・社内イベント(トマト狩り)</li> <li>・お客様へ当社の取り組みを紹介</li> </ul>	
2 安全衛生		<ul style="list-style-type: none"> <li>・指差呼称の徹底</li> <li>・安全大会</li> <li>・安全パトロールの強化</li> <li>・設備・備品導入</li> </ul>	
3 人材育成		<ul style="list-style-type: none"> <li>・WEBの活用した新卒採用活動</li> <li>・内定者、新入社員研修</li> <li>・入社後のフォローアップ</li> <li>・社員教育体制の見直し</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・14年連続の新卒採用実績</li> </ul>
4 技術開発		<ul style="list-style-type: none"> <li>・4軸破碎機の稼働開始</li> <li>・ブルーデビルの稼働開始</li> <li>・ロボティクスラインの構築</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2018愛知環境賞優秀賞</li> <li>・特許、意匠登録取得実績あり</li> <li>・補助金対象に採択</li> </ul>
5 社会貢献		<ul style="list-style-type: none"> <li>・人的貢献(大掃除のボランティア)</li> <li>・寄付等</li> <li>・交通安全パトロール活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・近崎ふれあい会館様</li> <li>・大脇神明社様</li> </ul>
6 広報活動		<ul style="list-style-type: none"> <li>・日本弁理士会様のセミナー参加</li> <li>・M社様勉強会の実施</li> <li>・アルメックミュージアム</li> </ul>	

アルメックのコア事業である「リサイクル」は、それ自身がSDGs＝持続可能な開発目標にマッチするものです。アルメックではそれにとどまらず、上の表に掲げたような様々な取り組みを通して、SDGsを実践しています。



# 「仕組みづくり」を中心とした健康経営の取り組み推進

コロナの影響は、健康経営の取り組みにも引き続き大きな影響を及ぼしました。そのような中で、2022「健康経営優良法人認定」を取得できたのは大きな成果でした。

認定取得にあたってはES・CS委員会のメンバーが全ての審査項目を確認してチェックを付けていき、特に必須項目について記入漏れや認識違いが無いよう注意深く書類作成を進めました。



## 「こころの健康づくり計画」

### 取り組みの概要

- ①心の健康に関する理解度向上
- ②円滑なコミュニケーションの推進
- ③職場環境の改善による心の健康問題の防止
- ④健康経営の定着・浸透

こころの健康づくり計画(計画)

アンケートの実施(実行)



ES・CS委員会(改善)

アンケート結果(評価)

## コロナ禍に対応した、社内イベントの集約化

### ①「トマト狩り」イベントに見る新しい社内イベントの考え方

2022年1月16日(日)、碧南市の「にいみ農園様」にて「トマト狩り」イベントを実施しました。ES・CS委員会メンバーの発案による初めての企画でしたが、社員とご家族の方計30名が参加されました。

様々なイベントをいくつも企画・開催することが難しい中、今後の取り組みにおける基本的なスタイルを確立できたと思います。



- (1) トマト狩りで農園内を移動: 適度な運動による「からだの健康」
- (2) 収穫した安全でおいしいトマトを食べる: 「からだの健康」+「食育」
- (3) 仲間と時間を共有する: コミュニケーション促進による「こころの健康」

### ②お客様に当社取り組みをご紹介

2022年2月17日(木)、ごとう電気管理株式会社様2名がアルメック大府工場にご来社。当社における健康経営の取り組みを中心に会社紹介を実施しました。



健康経営の様々な取り組み ③確認

- ・「こころの健康」アンケート
  - ・ストレスの有無
  - ・相談できる人はいるか
  - ・ストレス解消方法・・・等を調査
- ・健診結果・医師の意見聴取
  - ・健診の結果有所見となった社員の健診データを産業医に見ていただきます。
  - ・要検査等の意見がついた社員については、管理部が通知書を作成し、再受診を促しています。
- ・社員満足度調査
  - 満足度トップ10

コロナ禍で運動機会の創出や座学による教育ができない中、当社では「こころの健康」に着目し、アンケート調査を実施しました。

# 「指摘してくれてありがとう」

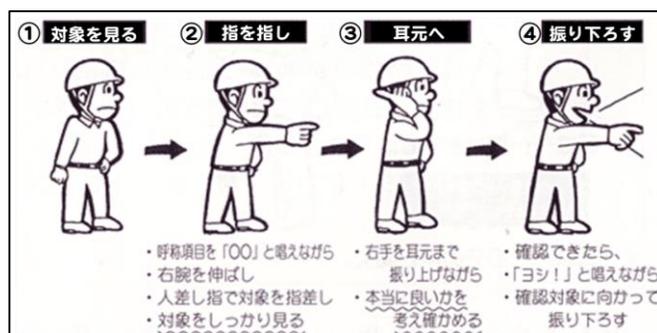
今期は「指摘してくれてありがとう、お互い見守り気くばり」をスローガンとして掲げ、活動を行ってきました。特に「安全パトロール」に力を入れ、対策強化を図ることができました。

## ①安全大会開催

9月28日(火)、第5回安全大会を実施しました。

今回も社内で発生した事例を基に注意喚起を行うとともに、「指差呼称」の徹底を共有しました。

指差呼称は難しい、面倒、恥ずかしいと思わず、職場全体で習慣化してこそ効果が発揮されます。大会の中でも全社員で指差呼称をし、無事故無災の決意を新たにしました。



## ②安全パトロールの強化

今期労働安全衛生委員会では「安全パトロール」を毎月定例で実施し、委員会打合せの際に対策を話し合ってきました。清掃道具の置き場所など6Sから、場内の不安全箇所を正に至るまで、多くの実績を挙げることができました。

7月16日には大府・豊明の両工場長が互いの工場内を見てまわりました。双方の工場を見ることで新たな危険箇所も見つかり、対策に繋げることができました。引き続き全社で指摘し合う風土を作り上げ、安全安心な職場環境にしていきます。



両工場長による安全パトロール

安全パトロール チェックシート

2021年 月 日

ARMEC

区 画 名	年 月 日 ( )	点検者名	種別	業務	担当
区 画 名					

■チェック項目 (良かったら、不安全項目は×、理由に理由を記入)

- 整理整頓
  - 清掃機、工具等、指定場所を指し管理されているか
  - 工場内、動線上、危険因子となる物はないか
  - 汚物を取り、清掃する必要がある場所はないか
- レイアウト
  - 各製品置き場は適切か
  - パレット、フレコン等の配置は安全か
- 保護具
  - 保護具は適切か(穴開き、破損、水濡れ)
  - 身だしなみ 作業着を正しく着用しているか
- 場内作業
  - 作業開始には転止めがあるか
  - 構内スピードは守られているか(10km/h以下)
- その他
  - 危険作業、危険箇所

■箇所名

※次回実施予定日 年 月 日 ( )

- チェック項目
1. 整理整頓
  2. レイアウト
  3. 保護具  
身だしなみ
  4. 場内作業
  5. その他

安全パトロール点検表

## 安全衛生の取り組み



### ③安全衛生対策のための設備・備品導入実績

#### 計量機前に「減速くん」の設置

計量機の保護や場内走行速度の抑制を目的として、設置しました。

場内には狭い場所があり、またお客様の車両も多く入場されるため、構内の制限速度を守るなど基本的なルールをしっかりと守って頂くことが安全確保に直結します。「減速くん」設置は大きな効果がありました。



#### 熱中症対策立て看板の設置

大府工場の事務所前に熱中症対策で、看板の設置をしました。

場内は鉄板が敷かれており、日陰が限られることもあって、暑さ対策は徹底的に行わなければいけません。今回危険度を見える化したことで、気温に対する警戒意識を高めることができました。



### ・期末時点での有資格者一覧

資格名	人数	資格の意義・役割
第一種衛生管理者	1	労働安全衛生法において定められている、労働条件、労働環境の衛生的改善と疾病の予防処置等を担当し、事業場の衛生全般の管理をする者。
安全衛生推進者	3	常時10人以上50人未満の労働者を使用する事業場で選任が求められる責任者。
安全管理者	16	法定の業種で常時50人以上の労働者を使用する事業場ごとに選任が必要な資格者。
職長	18	事業場や作業所(屋外の事業所)で労働者に対して指揮監督する者。職長資格が必要。
運行管理者	2	自動車運送事業者において、安全体制の確立に中心的役割を果たす者。
安全運転管理者	1	道路交通法に基づき、一定以上の台数の自家用自動車を保有する事業所において、運行計画や運転日誌の作成、安全運転の指導を行う者。



## WEBの活用が一般化、14年連続採用達成

新型コロナの影響を受けつつ新たな取り組みにもチャレンジしてきた53期でしたが、54期は「WEBの活用」が一般的なものとなり、当社においてもオンライン説明会・面接（一次のみ）が一般的になりました。

気軽にエントリーできることで連絡なしのキャンセルが発生するなどの課題も出てきましたが、遠方から優秀な学生が応募して下さるなど、採用の幅の拡大にも繋がりました。

### ○今期リクルーターの取り組み



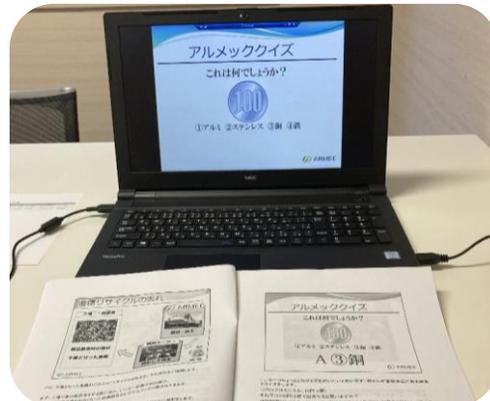
10月 内定者研修



11月 インターンシップEXPO



11月 インターンシップ



12月 webインターンシップ



3月 マイナビEXPO



5月 大府市就職フェア

# 実質的な通年採用化＋入社後のフォローアップ体制強化

## ■ 23卒採用活動の実績(途中経過)

22卒合計	選考率	IS予約数	選考率	IS参加数	選考率	説明会予約数	選考率	説明会参加数	選考率	1次選考予約者	選考率	1次選考参加者
	8%	17	100%	17	20%	44	95%	42	41%	24	96%	23
23卒合計	選考率	IS予約数	選考率	IS参加数	選考率	説明会予約数	選考率	説明会参加数	選考率	1次選考予約者	選考率	1次選考参加者
	14%	18	150%	18	22%	29	93%	27	38%	17	94%	16
昨対比		106%		106%		▲34%		▲36%		▲29%		▲30%

選考率	1次選考合格者	選考率	2次選考参加者	選考率	2次選考合格者	選考率	最終選考参加者	選考率	内定数	選考率	※内定承諾数	目標達成率	採用目標
57%	13	69%	9	100%	9	100%	9	46%	6	50%	3	60%	5
選考率	1次選考合格者	選考率	2次選考参加者	選考率	2次選考合格者	選考率	最終選考参加者	選考率	内定数	選考率	※内定承諾数	目標達成率	採用目標
75%	12	75%	9	56%	5	80%	4	33%	4	50%	2	40%	5
	▲8%		100%		▲44%		▲56%		▲33%		▲33%		

## 社員教育体制の見直し



### ① 「新入社員情報ハンドブック」の再構築

新卒向け資料を元に、中途入社向け教育にも使用できるように再編集し、作成しました。

今までのガイダンス資料には記載のなかった「休暇申請」や「変更届」等の各種申請、手続きのページを追加しています。

入社後の不安を取り除く良い資料が出来上がりました。



### ② 中途入社時研修の実施

今期入社された中途社員の方に、入社時の社内研修を実施しました。

前半は、「新入社員情報ハンドブック」記載の内容をお伝えし、後半は「雇入れ時安全衛生教育」の内容をお伝えしました。

質疑応答も含めて約2時間半の研修となりましたが、アルメックの経営理念に繋がる様々な取り組みを理解してもらえ、機会となりました。

## 新設備導入

### ①豊明工場 4軸破碎機稼働開始

2021年10月、豊明第2工場にて4軸破碎機の設置工事を開始、テストライを経て本格稼働を開始しました。

主な取り扱い製品は、ナゲット・アルミ材。また、被覆線の加工委託業務も担います。

ナゲット加工機ラインへ投入する前に四軸破碎機で処理することで、被覆に覆われている込銅から異物を取り除き、綺麗な銅として抽出する効果があります。



### ②大府工場 大型2軸破碎機 「ブルーデビル」稼働開始

2022年3月、イタリア、ザトー社製大型2軸破碎機「ブルーデビル」が大府工場に到着しました。

設置の狙いは、主に甲山H2～H4を破碎し非鉄分、ダストを落とし、高品位な鉄原料を製造することにあります。各製鋼メーカー様が来社された際には当社の取り組みを評価して頂けたと同時に、期待の高さを感じられました。

ある製鋼メーカー様では「デビル2」という品名が正式名称のようになり、早くも定着の様子を見せています。



### 「ロボティクスライン」の構築が補助金対象に採択

「経営デザイン認証」(P.12参照)の経営設計図には「IoTとロボティクスによるメタルピックアップの自動化」が謳われています。これについて審査員からも高く評価されたところですが、それに沿って計画されたのが「ロボティクスライン」です。

この取り組みは「全国初のAIを活用したロボティクス導入による、拡張性の高い非鉄選別事業」として、愛知県循環型社会形成推進事業費補助金の補助事業として採択されました。補助金の採択は2016年以来3度目です。

2023年3月末の補助事業完了期限までに、国産AIを搭載したラインを構築していく予定です。



# 新たな認証取得による「経営品質」向上

## ①「経営デザイン認証」ランクアップ認証取得

### 「経営デザイン認証」とは？

経営デザイン認証は、日本生産性本部経営品質協議会が提唱するもので、申請組織が作成した「経営デザイン＝経営の設計図」を、第三者（認証委員会が認定した専門審査員）が審査し、一定レベルに達した組織を、経営デザイン認証委員会が認証する制度です。

2018年1月に制度創設が発表され、変化する環境の中で、経営に関する改善・革新の取り組みを「経営設計図」として見える化することを推奨するものです。

認証期間は3年間で、レベルに合わせて二つの認証制度を設けています。



認証式(2021年12月2日(木) 帝国ホテル 本館中2階 光の間にて)

## ②「SDGs登録企業」

当社では2018年の愛知環境賞授賞式にて「SDGs」についての講演会を聴講して以来、社内の取り組みをSDGsの視点で考えるようにしてきました。

2021年9月の「愛知県SDGs登録制度」創設に合わせ、当社も登録手続きを行いました。

### 「愛知県SDGs登録制度」とは？

愛知県がSDGsの達成に向けて取り組む企業・団体等を登録し、企業等の取組を「見える化」することで、SDGsに関する具体的な取組を促進することを目的とした制度です。

#### [主なメリット]

- ① 愛知県ホームページで紹介される。
- ② SDGsに関する情報が届く。
- ③ 登録者相互のマッチングの機会がある。
- ④ 木製の登録証を贈呈される。





## 地域の文化・コミュニティを守る

### ①北尾自治会様 山車修理中間お披露目会

2021年10月9日(土)、大府市北尾地区にある山之神社(やまのかみしゃ)にて、祭礼山車(さいれいだし)修理の中間報告会が行われました。

大府市ホームページによると、この山車は寛政12年(1800)に造られ、安政4年(1857)に修復されたとの記録が残っています。昭和43年に市指定有形民俗文化財として指定されましたが、長年の歴史と山車の曳き回しによる経年劣化が進んだため、令和2年度より修理が進められてきたものです。

当社も寄付金を拠出してこの取り組みを応援してきました。地域の文化財を守る有意義な取り組みであると思います。



### ②近崎ふれあい会館 大掃除のボランティアを実施

2021年12月19日(日)、近崎ふれあい会館の大掃除のお手伝いを実施しました。コロナ禍で夏祭り、秋の駆け馬祭りが中止となる中、久しぶりのボランティア活動となりました。

下草刈りや枝払い、またそれらの片付けなど体力が必要な作業も多く、自治会の皆さんに大いに喜んで頂くことができました。



### ③大脇神明社 稲荷社鳥居奉納



### ④交通安全 パトロール活動



## 管理部を中心とした「コンサルティング業務」

### ①日本弁理士会様 セミナーに参加しました(2022.3.15)

経営デザイン認証取得をきっかけとして、日本弁理士会様よりお声掛けを頂きセミナーの講師役を務めることとなりました。オンラインではありましたが約130名の方にご参加頂き、成功裏に終えることができました。



### ②M社様勉強会を実施

2021年11月19日(金)、M社様環境部会からのご依頼で勉強会を行いました。

テーマは「廃棄物の処理について」とし、混入防止方法や産廃マニフェストの対応方法などをご紹介します。

おかげさまでご好評を頂きましたので、今後は金属類の引取以外の「サポート業務」においても結びつきを強化していきたいと思っております。



### 小学校の出前授業を実施予定

2022年10月中旬に、豊明市立三崎小学校様での出前授業の実施が決まりました(写真は前回実施時の様子)。

今回のテーマは「リサイクルと身近なSDGs」とし、M社様総務人事課様とのコラボレーションを予定しています。

出前授業以外にも工場見学会等が複数控えており、広報活動が活発化していく予定です。



## 設備投資

▼西ヤードモニター室  
2021年8月30日導入



▼宮崎フックロール車  
2021年10月6日導入



▼電動シャッター(大府工場)  
2021年10月7日導入



▼SH330(4号機)  
2021年10月20日導入



▼大府水路改修工事  
2021年10月27日



▼新拠点土地(豊明市寺前)  
2021年11月



▼スタンドバナー  
2021年11月19日導入



▼エアコンプレッサー  
2021年12月9日導入



▼スイーパー  
2021年12月16日導入



▼プレシュレ前屋根増設  
2021年12月27日完成



▼ロングダンプ車 (25号車)  
2022年1月8日導入



▼お客様待機室(大府工場)  
2022年3月5日導入



▼シュレッター・ピックアップライン集塵機  
2022年3月12日導入



▼SH250 回転フォーク  
2022年3月18日導入



▼アタッチメント(SH300、ZX300用)  
2022年5月20日導入



▼K社様向け重機  
2022年5月30日導入



▼1.5tフォークリフト  
2022年6月27日導入



▼バッテリー式トルクレンチB-RAD  
2022年7月6日導入



・従業員数の推移

	期首	入社	退社	期末
正社員	52	10	7	55
嘱託等	9	2	2	9
合計	61	12	9	64
(大府)	45	10	8	47
(豊明)	16	2	1	17

※入退社には定年退職による再雇用者を含む

・新入社員(期末時点在籍者のみ)

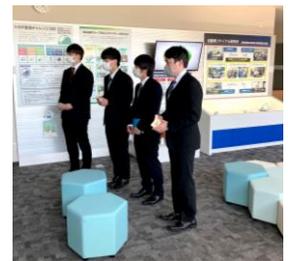
[新卒]: 3名

- ・2022年4月1日入社  
物流部1名 豊明工場2名

[中途]: 名

- ・2021年9月1日入社  
物流部
- ・2021年11月22日入社  
物流部(嘱託)
- ・2022年4月1日入社  
物流部
- ・2022年5月16日入社  
豊明工場
- ・2022年5月23日入社  
大府工場

月	日	項目
8	8	役員・役職者による熱田神宮参拝
	16	避難訓練・消火訓練
	28	社員総会
9	28	安全大会
10	1	内定式
	25	四軸破碎機導入
	26	改善提案発表会
11	6	インターンシップEXPOに出展
	19	M社様にて勉強会開催
	23	大脇神明社稲荷社 鳥居奉納
12	2	経営デザイン認証 認証式
	17	小学生 工場見学会
	19	近崎自治会様 大掃除ボランティア
	23	ISO審査
	28	終了式
1	6	安全祈願祭
	16	トマト狩り
2	17	ごとう電気様ご来社、健康経営の紹介
	20	「地元企業就職フェア」出展
	28	半期成果報告会
3	1	大府仮駐車場運用開始、バス運行開始
	1	マイナビEXPOに出展
	9	「健康経営優良法人認定」2022年度認証取得
	15	日本弁理士会様セミナーで講演
	27	大型二軸破碎機「ブルーデビル」搬入
4	1	入社式、懇親会
	17	近崎ふれあい会館訪問
5	24	重長先生講演会
	25	優良従業員表彰(於:大府商工会議所)
	26	中途社員向け安全教育(座学)
	27	非鉄選別ライン
6	10	M社様 アルメックミュージアムを見学
7	20	交通安全パトロール
	22	新入社員歓迎BBQ大会



### バス運行開始

2022年3月より約3年間の予定で、大府工場・西濃運輸様境界付近で鉄塔の建て替え工事が始まりました。それに伴い社員駐車場も中部電力様の工事用地となるため、仮駐車場と会社間の送迎バスが運行を開始しました。



(仮)社員駐車場



# 「会社見学」のご案内



当社では「会社見学」を随時受け付けております。2020年2月には創業60周年を記念して企画した「アルメックミュージアム」がオープン。金属資源の製造供給業務や当社の歴史について、わかりやすくご紹介しています。約70名収容可能な研修ルーム「グリーンホール」も完備しております。是非一度ご来社下さい。



アルメックミュージアム



創業60年を機に、リサイクル業の枠を超え自らを「資源製造供給会社」と位置づけ、経験と実績、業界最高水準の技術力の共有、リサイクル業界全体の底上げを目的に、【アルメックミュージアム】を開設しました。



サンプルやパネルなどの展示にとどまらず、大型ディスプレイやプロジェクションマッピング、アニメーションなど最新技術を活用した動きのある展示を工場見学と合わせて体験していただくことで、より深く、資源製造の過程をご理解いただけます。



お客様向けセミナーの様子

また、当社では金属資源の製造供給業務に限らず、各種取り組みについてご紹介ができます。お気軽に当社営業担当までお声かけ下さい。

- ・「健康経営」導入、運用について（健康経営優良法人、愛知県健康経営推進企業）
- ・社員満足度向上について（直近の社員満足度：86.7%）
- ・新卒採用について（14年連続新卒採用実績あり）
- ・読書会「木鶏クラブ」について（社内木鶏クラブ全国大会「感動賞」受賞）
- ・女性の活躍について（あいち女性輝きカンパニー）

# 会社概要

会社名	アルメック株式会社
本社所在地	愛知県豊明市前後町三ツ谷1361番地
TEL	(0562) 97-7215
FAX	(0562) 97-8181
代表者	代表取締役社長 星河 秀樹
資本金	1,000万円
従業員	64名(2022年7月末日現在)
創業	1959年(昭和34年)

## ■大府工場

所在地	愛知県大府市北崎町遠山143番地
TEL	(0562) 44-1159
FAX	(0562) 44-3789
事業内容	・製鉄原料加工及び販売 ・一般建設業(とび、土工) ・産業廃棄物処分業 ・産業廃棄物収集運搬業 ・産業廃棄物再生事業



## ～編集後記～



今期も無事「SDGsレポート」通算第6号を完成させることができました。第54期は高い目標を掲げ、これまでになく困難な取り組みに全社を挙げて挑戦しました。

例えば、4軸破碎機やブルーデビルの導入、プラスワン業務の実践、新規顧客の獲得、経理業務の効率化など、各部署が「自発的協働の魂」を燃やして数々の成果を挙げることができました。

第55期も向上心を持って目の前の業務に取り組み、「自発的協働の魂」を燃やして、周りに響かせられる存在になりたいと思います。

管理部 野呂