

昨年6月に「健康宣言」をまとめ、全国健康保険協会愛知支部から「2017年度健康宣言チャレンジ事業」の認定を取得。具体的な取り組みでは、従業員の脂質管理の徹底から、夏季熱中症対策として毎日のドリン

ク支給、厚板浴断部門での塵肺や騒音対策といった労働環境の徹底などを進めてきた。これらの取り組みが評価され、「健康経営優良法人」にも選出された。渡邊社長は、「健康管理は疎かにできない。熱中症対策では、

リンク支給のほか、特に暑い日は「ガリガリ警報」を出し、ガリガリ君アイスを提供するなど、工夫も凝らしている。今後も、様々な取り組みにチャレンジしていきたい」と従業員の健康管理をさらに徹底していく姿勢だ。

アルメック 理念経営で広範な成果 「誰もが働きやすい職場」

【曹明】金属リサイクル大手のアルメック（本社「愛知県曹明市前後町三ツ谷136

1、星河秀樹社長は、継続的に取り組む理念経営で広範な成果をあげている。その一環である健康経営ではこの

ほど「健康経営優良法人2018（中小企業部門）」に認定。活力再生工場を銘打ち先端的なリサイクルに注力しながら、福利厚生および従業員の心身の充実を実現し、のびのびと業務に打ち込むことが

を「に始まる具体的な将来ビジョンに基づく各種取り組みを行ってきた。主立つものとしては健康経営優良法人認定の背景にもなっている定期健診受診率の徹底や禁煙活動、ストレスチェックなど健康に配慮したものは勿論、「木鶏クラブ」と題した社内読書会や社員

キング大会へも参加。また専用の社内チャットアプリの導入では、それぞれの気軽な発信を助長し「社内でも意外と分かった職業」などの苦労に皆が気付けたり、コミュニケーションが活性化している。星河専務。それに伴い、自然と皆の笑顔

も増えており、定期的にも実施している従業員満足度調査はここ2年で約30%上昇した。いずれの施策も会社が一方的に指示するものではなく、丁寧な経営理念の浸透を図ったことで共感が広がり自発的な参加、提言を得たもので、さらに継続的である点も、取り組みが企業文化として昇華している背景だ。実践を重視する同社では、今後も積極的に新たな取り組みを模索する考えで、要望のある家族の職場訪問も構想。各取り組みの効果を有機的に発揮していくことで、2019年に創業60周年を迎える企業内容の充実を図りつつ、企業の社会的存在意義を高めていく。



ストレッチの講習風景

旅行、安全祈願祭、全社的なストレッチ、社長面談など多岐にわたる。最近では月1回「健康美膳」である健康志向の弁当を希望者に供し、ウォー

も増えており、定期的にも実施している従業員満足度調査はここ2年で約30%上昇した。いずれの施策も会社が一方的に指示するものではなく、丁寧な経営理念の浸透を図ったことで共感が広がり自発的な参加、提言を得たもので、さらに継続的である点も、取り組みが企業文化として昇華している背景だ。実践を重視する同社では、今後も積極的に新たな取り組みを模索する考えで、要望のある家族の職場訪問も構想。各取り組みの効果を有機的に発揮していくことで、2019年に創業60周年を迎える企業内容の充実を図りつつ、企業の社会的存在意義を高めていく。